

Публичный доклад за 2023-2024 год первичной профсоюзной организации МБДОУ «Дургинский детский сад»

Организационный акцент работы ППО в течение 2024 года был направлен на проведение различных мероприятий, посвященных тематическому «Году Семьи». Содержание этих мероприятий было направлено на укрепление сохранению традиционных семейных ценностей. К ним относятся любовь, верность, уважение, взаимопонимание и поддержка. Эти ценности являются основой крепкой и счастливой семьи. Крепкая семья – это залог стабильности и процветания общества.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

На 1 декабря 2024 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 4 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками образовательного учреждения является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В нашем профсоюзном комитете работает 4 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В начале каждого учебного года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждается на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в квартал) - 3 чел.;

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения

запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

Негосударственный пенсионный фонд «Волга – Капитал» ежемесячно выплачивает доплаты к основным пенсиям в сумме 264 рублей.

Охрана труда

В течение 2023-2024 учебного года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники образовательного учреждения и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией образовательного учреждения, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Наша первичная профсоюзная организация принимали активное участие в следующих проектах и акциях:

- «Окна Победы» к 79-летию Великой Победы;
- «Всемирный день здоровья»

- «Есть профсоюз-есть коллективный договор» беседа с детьми-профсоюзный урок;

- «Здоровое решение» проект - Всероссийский конкурс лучших практик по формированию культуры здорового образа жизни.

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как: продолжать работу по объединению усилий и координации действий

- профсоюзной организации и администрации по защите социально трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; способствовать сплочению коллектива;

- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Балтасинской территориальной организации Общероссийского Профсоюз образования.

Председатель первичной
профсоюзной организации

А.К.Рамазанова